

**Competência: Trabalho de Equipa e Cooperação**

<b>Comportamentos</b>	<b>Questões</b>	<b>Respostas</b>
Integra-se bem em equipa de constituição variada, dentro e fora do seu contexto habitual de trabalho.	Fale-me de uma situação em que tenha tido oportunidade de trabalhar em equipa. O que tem que estar assegurado para que uma equipa funcione?	
Partilha informações e conhecimentos com colegas e disponibiliza-se para os apoiar quando solicitado.	Dê um exemplo de uma situação em que tenha sentido necessidade de apoiar os outros membros da equipa. Quais foram os resultados?	

**Competência: Análise da Informação e Sentido Crítico**

Comportamentos	Questões	Respostas
Perante um problema analisa os dados, pondera as diversas alternativas de resposta e propõe soluções em tempo considerado útil.	Fale-me de uma situação em que lhe tenha surgido um problema de trabalho, de que forma o analisou e em que medida considera que a solução proposta foi eficaz?	
Prepara-se antecipadamente quando tem que enfrentar situações ou trabalhos de especial complexidade técnica, procurando informação e estudando os assuntos em causa.	Descreva-me a última vez em que teve que resolver um problema complexo. O que considera terem sido os pontos fortes na resolução desse problema?	

**Competência: Responsabilidade e Compromisso para com o Serviço**

Comportamentos	Questões	Respostas
Reconhece o seu papel na prossecução da missão e concretização dos objetivos do serviço e responde às solicitações que lhe são colocadas no âmbito da atuação do seu posto de trabalho	Fale de uma situação em que tenha sentido que deu um bom contributo para o bom funcionamento do serviço? Fale de uma situação em que tenha sentido necessidade de contornar ou adaptar os procedimentos ou regras da organização. Em que contexto isso se passou?	
Em regra responde com prontidão e disponibilidade às exigências profissionais	Descreva uma situação em que o seu superior hierarquico lhe definiu prazos exigêntes para um determinado trabalho. Até que ponto cumpriu os prazos? Como fez para equilibrar a necessidade de cumprir os prazos com as suas outras responsabilidades?	

**Competência: Iniciativa e Autonomia**

Comportamentos	Questões	Respostas
Concretiza de forma autônoma e diligente as atividades que lhe são atribuídas	Dê um exemplo de uma situação em que tenha recebido uma tarefa sem grandes orientações, como é que fez? Dê um exemplo.	
Toma a iniciativa para a resolução de problemas que surgem no âmbito da sua atividade.	Fale de uma situação em que tenha proposto à sua chefia uma alteração nos métodos ou processos de trabalho. Porque propôs essa alteração? Até que ponto as suas ideias foram utilizadas?	

