



Câmara Municipal de Almada
Departamento de Recursos Humanos

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA OCUPAÇÃO DE 1 (UM)
POSTO DE TRABALHO EM REGIME DE CONTRATO DE
TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO
NA CARREIRA/CATEGORIA DE
TÉCNICO SUPERIOR (NUTRICIONISMO)

ATA NÚMERO UM

Ao décimo segundo dia do mês de setembro do ano dois mil e vinte e dois, pelas onze horas, no Departamento de Recursos Humanos, sito na Rua Pedro Nunes, n.º 40 H em Almada, reuniu o Júri do procedimento referido acima, constituído por despacho de seis de setembro de dois mil e vinte dois da Senhora Vereadora dos Serviços Municipais de Recursos Humanos, Higiene Urbana, Ação e Intervenção Social e Educação, tendo estado presentes o Presidente - Sandra Carla Alves de Moura Rebelo, Chefe da Divisão de Apoios Socioeducativos, designada em regime de substituição, o Primeiro Vogal Efetivo - Sara Raquel Rodrigues Duarte, Técnica Superior da Divisão de Apoios Socioeducativos, que substituirá o Presidente nas suas faltas e impedimentos e o Segundo Vogal Efetivo - Maria Anabela Nascimento Nunes, Técnica Superior afeta à Divisão de Gestão de Recursos Humanos para:

- Fixar os parâmetros de avaliação, a sua ponderação, a grelha classificativa e o sistema de valoração final dos métodos de seleção a aplicar no presente procedimento concursal comum, de acordo com o estabelecido na alínea c), do número 2, do artigo 14.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro, adiante designada por Portaria;
- Aprovar os temas a abordar na prova de conhecimentos e definir o tipo de prova a aplicar, conforme a alínea b), do número 2 do artigo 14.º da Portaria;
- Fixar e deliberar os critérios da entrevista profissional de seleção;
- Elaborar os modelos das fichas de avaliação curricular e da entrevista profissional de seleção, que expressem o desenvolvimento dos cálculos a efetuar.

Considerando que as atividades a executar, para além das funções previstas no anexo a que se refere o número 2, do artigo 88.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho (adiante designada por LTFP), consistem no seguinte:

- **No âmbito dos refeitórios escolares:**
 - Exercer com autonomia e responsabilidade funções de natureza científica e técnica de planeamento, avaliação e controlo de práticas alimentares;
 - Colaborar na gestão dos contratos de fornecimento de refeições;
 - Acompanhar e monitorizar a implementação do sistema de segurança alimentar;
 - Realizar e/ou acompanhar as auditorias e respetivos relatórios, no âmbito da higiene e segurança alimentar;
 - Efetuar o controlo da qualidade alimentar, incluindo a conceção e validação de ementas e planos alimentares;
 - Acompanhar nutricionalmente a confeção das refeições e promover dinâmicas formativas para e com a comunidade escolar, de promoção da saúde pública nas escolas do município, no âmbito da educação alimentar.



Câmara Municipal de Almada
Departamento de Recursos Humanos

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA OCUPAÇÃO DE 1 (UM)
POSTO DE TRABALHO EM REGIME DE CONTRATO DE
TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO
NA CARREIRA/CATEGORIA DE
TÉCNICO SUPERIOR (NUTRICIONISMO)**

ATA NÚMERO UM

• **Competências Profissionais Específicas:**

- Ter capacidade de comunicação, de trabalho em equipa e articulação com outros técnicos das diferentes áreas da alimentação, saúde, segurança, educação, administração e gestão;
- Ter aptidão para planejar, gerir e verificar a operacionalidade de um Sistema de Segurança Alimentar de acordo com os princípios do sistema HACCP;
- Construir e monitorizar planos de ação com medidas corretivas, realizar e/ou acompanhar auditorias a sistemas de segurança alimentar, baseados nos princípios HACCP e ministrar formação *on job* na área da higiene e segurança alimentar em refeitórios escolares.
- Ser proficiente para conduzir reuniões, lidar e intervir junto da comunidade escolar, colaborando com diferentes culturas e realidades;
- Planejar, organizar e implementar programas de formação em nutrição, baseados em literatura científica e nos normativos legais atuais;
- Promover programas de educação alimentar para as escolas;
- Produzir materiais pedagógicos sobre alimentação e saúde;
- Desenvolver iniciativas sobre a alimentação e a saúde;
- Controlar a qualidade das ementas e a composição das refeições;
- Possuir competências na área da culinária, que lhe permitam identificar as receitas que incluem nutrientes e técnicas de preparação compatíveis com as indicações de uma alimentação saudável e sustentável;
- Ter a capacidade para assumir um papel essencial enquanto agente de monitorização, assegurando o cumprimento das orientações existentes, o acompanhamento das necessidades específicas de cada escola e do município, contribuindo para a educação alimentar de toda a comunidade escolar.

Nessa sequência, o Júri deliberou, por unanimidade, que:

A - Para candidatos com relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, titulares da categoria, que se encontrem no cumprimento ou execução da atribuição, competência ou atividade caracterizadora do posto de trabalho em causa, devidamente inscritos na respetiva ordem profissional e que não pretendam usar da prerrogativa de afastamento dos métodos de seleção obrigatórios, os métodos de seleção sejam os seguintes:

A1 - Métodos de seleção obrigatórios: *Avaliação Curricular* e *Entrevista de Avaliação de Competências*, conforme o disposto nas alíneas a) e b) do número 2, do artigo 36.º da LTFP, conjugado com as alíneas c) e d) do número 1, do artigo 5.º da Portaria.

A1.1 - A *Avaliação Curricular* (AC), expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica, percurso profissional e



**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA OCUPAÇÃO DE 1 (UM)
POSTO DE TRABALHO EM REGIME DE CONTRATO DE
TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO
NA CARREIRA/CATEGORIA DE
TÉCNICO SUPERIOR (NUTRICIONISMO)**

ATA NÚMERO UM

relevância da experiência adquirida, da formação realizada e avaliação de desempenho obtida, resultando a classificação deste método de seleção da aplicação das fórmulas $AC = (HA + FP + 2EP + AD) / 5$, mediante a valoração dos seguintes fatores:

A1.1.1 - Habilitação académica (HA) ou nível de qualificação certificado pelas entidades competentes, onde se ponderará a titularidade de um grau académico ou a sua equiparação legalmente reconhecida, considerando-se os seguintes valores:

Posse de Curso Superior em Ciências da Nutrição ou Dietética e Nutrição com grau equivalente a:	Valoração
Licenciatura pós Bolonha	14 valores
Mestrado ao abrigo do segundo ciclo de estudos no caso de licenciatura pós Bolonha	16 Valores
Licenciatura pré Bolonha	
Mestrado no caso de licenciatura pré Bolonha, ou equiparado	18 Valores
Doutoramento, ou equiparado	20 Valores

Nota: No caso do certificado ser emitido por entidade estrangeira, terão que ser apresentadas as respetivas equivalências para Portugal.

A1.1.2 - Formação Profissional (FP), em que se ponderarão as ações de formação profissional específica na área do posto de trabalho objeto do presente procedimento concursal, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função, nomeadamente na área de Nutricionismo e Ciências da Nutrição e respetiva legislação conexa, em higiene, segurança e saúde no trabalho, em informática na ótica do utilizador e em desenvolvimento pessoal (comunicação interpessoal, relacionamento interpessoal e trabalho de equipa e desenvolvimento de atitudes comportamentais) e afins, efetuada nos últimos 5 anos a contar da data da publicitação do procedimento na Bolsa de Emprego Público (BEP), sendo valorada do seguinte modo:



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA OCUPAÇÃO DE 1 (UM)
POSTO DE TRABALHO EM REGIME DE CONTRATO DE
TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO
NA CARREIRA/CATEGORIA DE
TÉCNICO SUPERIOR (NUTRICIONISMO)

ATA NÚMERO UM

Sem formação profissional relevante	00 valores
Até 60 horas (inclusive)	10 valores
De 60 horas até 120 horas (inclusive)	12 valores
De 120 horas até 180 horas (inclusive)	14 Valores
De 180 horas até 240 horas (inclusive)	16 Valores
De 240 horas até 300 horas (inclusive)	18 Valores
Superior a 300 horas	20 Valores

Nas ações de formação (cursos de formação de pequena, média e longa duração, seminários, palestras, encontros, jornadas e conferências) em cujos certificados apenas é discriminada a duração em dias, é atribuído um total de 7 horas por cada dia de formação de modo a ser possível converter em horas a respetiva duração. Na ausência de qualquer discriminação da duração em horas ou em dias, é atribuído um total de 3 horas e 30 minutos.

No caso da não apresentação de documentos comprovativos da realização e conclusão da formação profissional a mesma não será considerada.

A1.1.3 - Experiência Profissional (EP), será avaliada com incidência sobre a execução de atividades inerentes ao posto de trabalho e o grau de complexidade das mesmas para que o procedimento concursal é aberto, devidamente comprovada, tendo em conta a sua duração, nos seguintes termos:

a) Tempo na carreira/categoria de Técnico Superior, na área de atividade colocada a concurso prestada em serviços da administração pública.	Até cinco (5) anos	06 Valores
	Superior a cinco (5) anos e até dez (10) anos	08 Valores
	Superior a dez (10) anos	10 Valores
b) Exercício das funções (atividades) inerentes ao posto de trabalho em órgão ou serviço integrado na Administração Local (AL).	Inexistência de funções exercidas na AL	00 Valores
	Até três (3) anos	04 Valores
	Superior a três (3) anos e até seis (6) anos	06 Valores
	Superior a seis (6) anos e até dez (10) anos	08 Valores
	Superior a dez (10) anos	10 Valores



**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA OCUPAÇÃO DE 1 (UM)
POSTO DE TRABALHO EM REGIME DE CONTRATO DE
TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO
NA CARREIRA/CATEGORIA DE
TÉCNICO SUPERIOR (NUTRICIONISMO)**

ATA NÚMERO UM

O fator de ponderação experiência profissional, tendo como limite **máximo de classificação 20 valores** é calculado através do **somatório da valoração atribuída nas anteriores alíneas a) e b).**

A1.1.4 - Avaliação de Desempenho (AD) relativa ao último biénio (ou na inexistência deste, a reportada ao ano mais recente), em que o(a) candidato(a) cumpriu ou executou atribuição, competência ou atividade idêntica à do posto de trabalho a ocupar, resultando a classificação deste fator da aplicação dos seguintes níveis classificativos, de acordo com o disposto em vigor para este efeito (Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro, a qual estabelece o sistema integrado de gestão e avaliação do desempenho na Administração Pública, adiante designado por SIADAP, na sua na sua atual redação):

Menção qualitativa SIADAP	Avaliação final SIADAP	Valoração
Inadequado	1 - 1,999	00 Valores
Adequado	2 - 2,499	10 Valores
	2,50 - 2,999	11 Valores
	3 - 3,499	13 Valores
	3,50 - 3,999	15 Valores
Relevante	4 – 4,499	16 Valores
	4,50 - 4,999	18 Valores
	5	19 Valores
Desempenho Relevante com mérito		20 Valores
Para candidatos que não possuam avaliação do desempenho por razões que não lhe sejam imputáveis, conforme o disposto na alínea c) do número 2, do artigo 8.º da Portaria		12 Valores

A1.2 - A Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), que visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função. Para esse efeito será elaborado um guião de entrevista composto por um conjunto de questões diretamente relacionadas com o seguinte perfil de competências, a serem registadas numa ficha individual associado a uma



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA OCUPAÇÃO DE 1 (UM)
POSTO DE TRABALHO EM REGIME DE CONTRATO DE
TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO
NA CARREIRA/CATEGORIA DE
TÉCNICO SUPERIOR (NUTRICIONISMO)

ATA NÚMERO UM

grelha de avaliação individual, que traduz a presença ou ausência dos comportamentos em análise, avaliado segundo os níveis classificativos de Insuficiente (4 valores), Reduzido (8 valores), Suficiente (12 valores), Bom (16 valores) e Elevado (20 valores):

- a)** Orientação para os resultados - Capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e as tarefas e que lhe são solicitadas;
- b)** Conhecimentos especializados e experiência - Conjunto de saberes, informação técnica com experiência profissional, essenciais ao adequado desempenho das funções.
- c)** Responsabilidade e compromisso para com o serviço - Capacidade para compreender e integrar o contributo da sua atividade para o funcionamento do serviço, exercendo-a de forma disponível e diligente.
- d)** Inovação e qualidade - Capacidade para conhecer novas soluções para os problemas e solicitações profissionais e desenvolver novos processos, em valor significativo para o serviço.

Pretendendo-se avaliar os seguintes comportamentos:

Orientação para os resultados	<ul style="list-style-type: none">• Assume os valores e regras do serviço, atuando com brilho profissional e promovendo uma boa imagem do serviço que representa.
	<ul style="list-style-type: none">• Tem, habitualmente, uma atitude de disponibilidade para com os diversos utentes do serviço e procura responder às solicitações.
Conhecimentos especializados e experiência	<ul style="list-style-type: none">• Detém experiência profissional que permite resolver as questões profissionais que lhe são colocadas.
	<ul style="list-style-type: none">• Utiliza na sua prática profissional as tecnologias de informação e comunicação com vista à realização de um trabalho de maior qualidade.
Responsabilidade e compromisso para com o serviço	<ul style="list-style-type: none">• Reconhece o seu papel na prossecução da missão e concretização dos objetivos do serviço e responde às solicitações que lhe são colocadas no âmbito da atuação do seu posto de trabalho.
	<ul style="list-style-type: none">• Cumpre, as regras regulamentares relativas ao funcionamento do serviço, nomeadamente horários de trabalho e reuniões.



**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA OCUPAÇÃO DE 1 (UM)
POSTO DE TRABALHO EM REGIME DE CONTRATO DE
TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO
NA CARREIRA/CATEGORIA DE
TÉCNICO SUPERIOR (NUTRICIONISMO)**

ATA NÚMERO UM

Inovação e qualidade	<ul style="list-style-type: none">• Propõe soluções inovadoras ao nível dos sistemas de planeamento interno, métodos e processos de trabalho.• Revela interesse e disponibilidade para o desenvolvimento de projetos de investigação com valor para a organização e impacto a nível externo.
-----------------------------	---

A2 - Método de seleção complementar: *Entrevista Profissional de Seleção*, conforme o disposto no número 4 do artigo 36.º da LTFP, conjugado com a alínea a) do artigo 6.º da Portaria.

A2.1 - A *Entrevista Profissional de Seleção* (EPS), com a duração máxima de 30 minutos, visa avaliar a experiência profissional e aspetos comportamentais, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.

A2.2 - A *Entrevista Profissional de Seleção* (EPS) será composta por um conjunto de questões relacionadas com os fatores a avaliar, a constar num guião a elaborar oportunamente e registada na respetiva ficha de avaliação deste método de seleção, consistindo na valoração dos fatores infra referidos de quatro (4) a vinte (20) valores, correspondendo, respetivamente, aos níveis classificativos de Insuficiente (4 valores), Reduzido (8 valores), Suficiente (12 valores), Bom (16 valores) e Elevado (20 valores), obtendo-se o resultado final através da média aritmética simples das classificações dos fatores a avaliar $(A + B + C + D / 4)$:

Fator A = “Experiência Profissional”

Análise do percurso profissional, capacidade de adaptação ao posto de trabalho e relevância para o cumprimento das funções a desempenhar.

Critérios de classificação:

Insuficiente - Manifestou dificuldade na análise do percurso profissional, cuja experiência profissional permite antever deficiente capacidade de adaptação ao trabalho, em virtude dos insuficientes conhecimentos relacionados com as funções a desempenhar.

Reduzido - Manifestou uma análise pouco crítica do percurso profissional, cuja experiência profissional permite antever fraca capacidade de adaptação ao trabalho, em virtude dos reduzidos conhecimentos relacionados com as funções a desempenhar.

Suficiente - Manifestou facilidade na análise do percurso profissional, cuja experiência profissional permite antever suficiente capacidade de adaptação ao trabalho, em virtude dos razoáveis conhecimentos relacionados com as funções a desempenhar.



Câmara Municipal de Almada
Departamento de Recursos Humanos

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA OCUPAÇÃO DE 1 (UM)
POSTO DE TRABALHO EM REGIME DE CONTRATO DE
TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO
NA CARREIRA/CATEGORIA DE
TÉCNICO SUPERIOR (NUTRICIONISMO)**

ATA NÚMERO UM

Bom - A análise do percurso profissional projetou interesses profissionais com as atividades a desenvolver, permitindo antever uma grande capacidade de adaptação ao trabalho, em virtude do bom nível de conhecimentos relacionados com as funções a desempenhar.

Elevado - Demonstrou a relevância da experiência profissional para as atividades a desenvolver, permitindo antever elevada capacidade de adaptação ao trabalho, em virtude dos profundos níveis de conhecimentos relacionados com as funções a desempenhar.

Fator B = “Capacidade de comunicação”

Capacidade de conceber, de imediato, através da conversação ou desenvolvimento de um tema ou situação o respetivo desenvolvimento harmonioso, congruente e lógico e capacidade de fazer perceber os argumentos e as ideias contidas na resposta, bem como a correta e coerente utilização dos conceitos que os suportam.

Critérios de classificação:

Insuficiente - Demonstra possuir muito pouca capacidade de comunicação, no que diz respeito à perceção e transmissão das ideias/mensagens, não sendo explícito nas respostas dadas, tendo muita dificuldade em manter uma participação ativa nos assuntos abordados.

Reduzido - Demonstra possuir pouca capacidade de comunicação, no que diz respeito à perceção e transmissão das ideias / mensagens, sendo pouco explícito nas respostas dadas, tendo alguma dificuldade em manter uma participação ativa nos assuntos abordados.

Suficiente - Revela alguma capacidade de comunicação, conseguindo conceber o conteúdo e transmitir as ideias contidas nas respostas, usando, porém, poucos conceitos que as suportem, sendo de relevar, no entanto a sua correta aplicação e não apresentar qualquer dificuldade em manter uma participação ativa nos assuntos abordados.

Bom - Demonstra possuir uma boa capacidade em desenvolver os vários temas de forma harmoniosa, fazendo perceber as ideias e os argumentos contidos nas respostas, utilizando corretamente grande parte dos conceitos que as suportam e não revelando qualquer dificuldade em manter uma participação ativa nos assuntos abordados.

Elevado - Demonstra possuir uma elevada capacidade em desenvolver os vários temas de forma harmoniosa, fazendo perceber as ideias e os argumentos contidos nas respostas, utilizando corretamente todos os conceitos que as suportam, não tendo qualquer dificuldade em manter uma participação ativa nos assuntos abordados, empregando simultaneamente conceitos equivalentes e/ou exemplos de forma a permitir aos interlocutores confirmarem que a mensagem foi devidamente compreendida.



Câmara Municipal de Almada
Departamento de Recursos Humanos

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA OCUPAÇÃO DE 1 (UM)
POSTO DE TRABALHO EM REGIME DE CONTRATO DE
TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO
NA CARREIRA/CATEGORIA DE
TÉCNICO SUPERIOR (NUTRICIONISMO)**

ATA NÚMERO UM

Fator C = “Dinamismo e motivação”

Capacidade de promover a mudança e a melhoria contínua e entusiasmo e interesse pelas funções a desempenhar.

Critérios de classificação:

Insuficiente - Demonstrou possuir muito pouco entusiasmo pelo exercício da função. Definição de objetivos muito confusa. Respondeu na maioria das vezes às questões colocadas com conceitos não adequados ou com conceitos vagos, revelando muita insegurança ou incerteza nas respostas.

Reduzido - Demonstrou possuir pouco entusiasmo pelo exercício da função. Definição de objetivos pouco clara. Respondeu por vezes às questões colocadas com conceitos não adequados ou com conceitos vagos, revelando alguma insegurança ou incerteza nas respostas.

Suficiente - Demonstrou possuir algum entusiasmo pelo exercício da função. Definiu objetivos permitindo prognosticar algum interesse e empenho em conseguir uma adequada realização profissional. Deu respostas que indiciam perspetivar fazer algo mais em termos profissionais ou pessoais, mas sem concretizar.

Bom - Demonstrou possuir entusiasmo pelo exercício da função, relevando interesse pelas atividades a desenvolver. Definiu objetivos projetando interesse e empenho em conseguir uma adequada realização profissional. Deu respostas que indiciam querer progredir no trabalho, ou aceitar desafios, conseguir fazer mais em termos de trabalho.

Elevado - Demonstrou possuir bastante entusiasmo pelo exercício da função, relevando muito interesse pelas atividades a desenvolver. Definiu objetivos projetando forte interesse e empenho em conseguir uma adequada realização profissional. Deu respostas que indiciam querer progredir no trabalho, ou aceitar desafios, conseguir fazer mais em termos de trabalho, integrando o conceito de serviço público numa perspetiva prática e não meramente retórica.

Fator D = “Relacionamento interpessoal”

Facilidade de integração e de espírito de equipa, capacidades de cooperação, de gestão de conflitos e de originar climas de trabalho positivos.

Critérios de classificação:

Insuficiente - Manifestou pouco ou nenhum entendimento da importância das normas de relacionamento interpessoal no local de trabalho e com os utentes/municípios, revelando nenhuma preocupação em adotar comportamentos adequados em situação de conflito e em promover confiança e respeito pelos colegas, permitindo antever que apresentará dificuldade no relacionamento interpessoal.



**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA OCUPAÇÃO DE 1 (UM)
POSTO DE TRABALHO EM REGIME DE CONTRATO DE
TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO
NA CARREIRA/CATEGORIA DE
TÉCNICO SUPERIOR (NUTRICIONISMO)**

ATA NÚMERO UM

Reduzido - Manifestou algum entendimento da importância das normas de relacionamento interpessoal no local de trabalho e com os utentes/municípios, revelando pouca preocupação em adotar comportamentos adequados em situação de conflito e em promover confiança e respeito pelos colegas, permitindo prever que apresentará pouca facilidade no relacionamento interpessoal.

Suficiente - Manifestou razoável entendimento da importância das normas de relacionamento interpessoal no local de trabalho e com os utentes/municípios, revelando preocupação em adotar comportamentos adequados em situação de conflito e em promover confiança e respeito pelos colegas, permitindo assim prever que apresentará alguma facilidade no relacionamento interpessoal.

Bom - Manifestou um bom nível de compreensão da importância das normas de relacionamento interpessoal no local de trabalho e com os utentes/municípios, revelando franca preocupação em adotar comportamentos adequados em situação de conflito e em promover confiança e respeito pelos colegas, permitindo assim prever que apresentará facilidade no relacionamento interpessoal.

Elevado - Manifestou elevado nível de compreensão da importância das normas de relacionamento interpessoal no local de trabalho e com os utentes/municípios, revelando total preocupação em adotar comportamentos adequados em situação de conflito e em promover confiança e respeito pelos colegas e público em geral, enunciando espontaneamente medidas de prevenção de riscos de conflito efetivamente realistas, permitindo assim prever que apresentará grande facilidade no relacionamento interpessoal.

A3 - A **Classificação Final (CF)** seja expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, devidamente registada na respetiva ficha e resulte da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = 40\% AC + 30\% EAC + 30\% EPS$$

B - Para candidatos com relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, que não se encontrem no cumprimento ou execução da atribuição, competência ou atividade caracterizadora do posto de trabalho em causa, ou detentores de relação jurídica de emprego público por tempo determinado, ou detentores de relação jurídica de emprego público por tempo determinável, ou sem relação jurídica de emprego público previamente estabelecida, devidamente inscritos na respetiva ordem profissional, os métodos de seleção sejam os seguintes:

B1 - Métodos de seleção obrigatórios: *Prova de Conhecimentos* e *Avaliação Psicológica* conforme o disposto nas alíneas a) e b) do número 1, do artigo 36.º da LTFP, conjugado com as alíneas a) e b) do número 1 do artigo 5.º da Portaria.



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA OCUPAÇÃO DE 1 (UM)
POSTO DE TRABALHO EM REGIME DE CONTRATO DE
TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO
NA CARREIRA/CATEGORIA DE
TÉCNICO SUPERIOR (NUTRICIONISMO)

ATA NÚMERO UM

B1.1 - A Prova de Conhecimentos (PC), destina-se a avaliar os conhecimentos académicos e ou profissionais e a capacidade para aplicar os mesmos a situações concretas no exercício de determinada função, incluindo o adequado conhecimento da língua portuguesa e:

- Incida sobre conteúdos de natureza genérica decorrentes do estabelecimento de uma relação jurídica de emprego público;
- Incida sobre conteúdos de natureza específica diretamente relacionados com as exigências da função;
- Assuma a forma escrita;
- Seja de natureza teórica e de realização individual, em suporte de papel, consistindo num questionário (o qual poderá conter questões de resposta múltipla e/ou de verdadeiro ou falso e/ou abertas de resposta direta ou de desenvolvimento) a descontar ou não, com possibilidade de consulta apenas da bibliografia/legislação infra indicada em formato papel, sem anotações e/ou comentários, não sendo permitida a utilização de qualquer equipamento informático e/ou móvel, independentemente de possuir ou não conectividade à internet;
- Tenha a duração máxima de noventa minutos, podendo essa duração ser alargada até ao limite de cento e vinte minutos, para os candidatos com grau de deficiência que solicitarem comprovadamente, condições especiais para a realização da prova de conhecimentos, e seja classificada numa escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas.

Temas possíveis a abordar e bibliografia/legislação:

- Estrutura Orgânica dos Serviços Municipais de Almada - Edital n.º 1180/2022, publicado no Diário da República n.º 153/2022, 2.ª Série, de 9 de agosto;
- Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas – LTFP (Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua atual redação);
- Código do Trabalho (Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro, na sua atual redação);
- Código do Procedimento Administrativo (Decreto-Lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro, na sua atual redação);
- Regime Jurídico das Autarquias Locais – RJAL (Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, na sua atual redação);
- Alimentação Vegetariana (Lei 11/2017, de 17 de abril);
- Higiene dos Géneros Alimentícios (Regulamentos (CE) n.º 852/2004, de 29 de abril);
- Princípios e Normas Gerais da Legislação Alimentar (Regulamento (CE) nº 178/2002, de 28 de janeiro);
- Informação ao Consumidor sobre Géneros Alimentícios (Regulamento nº 1169/2011, de 25 de outubro);
- Orientações sobre ementas e refeitórios escolares - DGE Julho 2018;
<http://www.dge.mec.pt/sites/default/files/Esaude/oere.pdf>
- Planeamento de refeições vegetarianas para crianças;
https://nutrimento.pt/activeapp/wp-content/uploads/2016/11/Planeamento-de-refei%C3%A7%C3%B5es-vegetarianas-para-crian%C3%A7as-em-restaura%C3%A7%C3%A3o-coletiva_principios-base.pdf



**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA OCUPAÇÃO DE 1 (UM)
POSTO DE TRABALHO EM REGIME DE CONTRATO DE
TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO
NA CARREIRA/CATEGORIA DE
TÉCNICO SUPERIOR (NUTRICIONISMO)**

ATA NÚMERO UM

- Alimentação Vegetariana em Idade Escolar;
<https://nutrimento.pt/activeapp/wp-content/uploads/2016/04/Alimenta%C3%A7%C3%A3o-Vegetariana-em-Idade-Escolar-.pdf>
- Linhas de Orientação para uma Alimentação Vegetariana Saudável.
<https://www.avp.org.pt/wp-content/uploads/2019/03/Linhas-de-Orienta%C3%A7%C3%A3o-para-uma-Alimenta%C3%A7%C3%A3o-Vegetariana-Saud%C3%A1vel.pdf>

A legislação indicada é a que se encontra publicada e em vigor na presente data. Qualquer alteração legislativa poderá ser considerada pelo Júri, aquando da elaboração do enunciado da prova, cabendo aos candidatos proceder, por sua iniciativa, às atualizações que se vierem a revelar necessárias.

B1.2 - A Avaliação Psicológica (AP), visa avaliar aptidões, características de personalidade e ou competências comportamentais dos(as) candidatos(as) e pode comportar uma ou mais fases e é valorada através dos níveis classificativos de Insuficiente (4 valores), Reduzido (8 valores), Suficiente (12 valores), Bom (16 valores) e Elevado (20 valores).

B2 - Método de seleção complementar: Entrevista Profissional de Seleção (EPS), conforme descrito no ponto **A2** da presente Ata.

B3 - A Classificação Final (CF) seja expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, seja registada na respetiva ficha anexa à presente Ata e resulte da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = 40\% PC + 30\% AP + 30\% EPS$$

C – Em situação de igualdade na Classificação Final (CF), esgotados os critérios de ordenação preferencial estabelecidos no número 1, do artigo 27.º da Portaria, aplicar-se-á a regra estabelecida no número 2 do referido artigo, concretamente:

- 1.º Melhor classificação obtida no primeiro método de seleção utilizado: **Avaliação Curricular (AC)** ou **Prova de Conhecimentos (PC)**;
- 2.º Melhor classificação obtida no método de seleção seguinte: **Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)** ou **Avaliação Psicológica (AP)**;
- 3.º Melhor classificação obtida no ultimo método de seleção utilizado: **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**;
- 4.º Melhor classificação obtida no fator A da **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**;
- 5.º Melhor classificação obtida no fator C da **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**;
- 6.º Melhor classificação obtida no fator D da **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**;
- 7.º Melhor classificação obtida no fator B da **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**.



Câmara Municipal de Almada
Departamento de Recursos Humanos

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA OCUPAÇÃO DE 1 (UM)
POSTO DE TRABALHO EM REGIME DE CONTRATO DE
TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO
NA CARREIRA/CATEGORIA DE
TÉCNICO SUPERIOR (NUTRICIONISMO)**

ATA NÚMERO UM

D - Documentos de suporte: O Júri deliberou, por unanimidade, aprovar os seguintes modelos das fichas de **Avaliação curricular (AC)**, da **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)** e da **Classificação Final (CF)**:

<p style="text-align: center;">Ficha de classificação da Avaliação Curricular</p> <p style="text-align: center;">Procedimento Concursal Comum para ocupação de 1 posto de trabalho em Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado na carreira/categoria de <u>Técnico Superior (Nutricionismo)</u></p> <p>Candidato(a): _____</p> <p style="text-align: center;">$Avaliação\ Curricular\ (AC) = \frac{HA + FP + 2EP + AD}{5}$</p> <p>em que:</p> <table><tr><td>HA = Habilitação Académica</td><td>= _____ valores</td></tr><tr><td>FP = Formação Profissional</td><td>= _____ valores</td></tr><tr><td>EP = Experiência Profissional</td><td>= _____ valores</td></tr><tr><td>AD = Avaliação de Desempenho</td><td>= _____ valores</td></tr></table> <p>Obs.: consultar no Guião constante na Ata número um os graus de classificação para cada fator de avaliação.</p> <p style="text-align: center;">$AC = \frac{(\quad) + (\quad) + 2(\quad) + (\quad)}{5}$</p> <p>Classificação final da Avaliação Curricular (AC) = _____ Valores</p> <p style="text-align: right;">O Júri,</p> <p style="text-align: right;">_____ _____ _____</p> <p style="text-align: right;">Data, ____ / ____ / ____</p> <p style="text-align: right;">Documento anexo à Ata número um. PCC-CTI n.º: 13/2022</p>	HA = Habilitação Académica	= _____ valores	FP = Formação Profissional	= _____ valores	EP = Experiência Profissional	= _____ valores	AD = Avaliação de Desempenho	= _____ valores
HA = Habilitação Académica	= _____ valores							
FP = Formação Profissional	= _____ valores							
EP = Experiência Profissional	= _____ valores							
AD = Avaliação de Desempenho	= _____ valores							



Câmara Municipal de Almada
Departamento de Recursos Humanos

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA OCUPAÇÃO DE 1 (UM)
POSTO DE TRABALHO EM REGIME DE CONTRATO DE
TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO
NA CARREIRA/CATEGORIA DE
TÉCNICO SUPERIOR (NUTRICIONISMO)**

ATA NÚMERO UM

**Ficha de Avaliação da
Entrevista Profissional de Seleção**

**Procedimento Concursal Comum
para ocupação de 1 posto de trabalho em Contrato de
Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
na carreira/categoria de
Técnico Superior (Nutricionismo)**

Candidato(a): _____

FATORES DE AVALIAÇÃO		DELIBERAÇÃO															Valores Obtidos
		Presidente					1.º Vogal					2.º Vogal					
		I	R	S	B	E	I	R	S	B	E	I	R	S	B	E	
		4	8	12	16	20	4	8	12	16	20	4	8	12	16	20	
A	Experiência profissional																
B	Capacidade de comunicação																
C	Dinamismo e motivação																
D	Relacionamento interpessoal																
4 Valores - Insuficiente (I); 8 Valores - Reduzido (R); 12 Valores - Suficiente (S); 16 Valores - Bom (B) e 20 Valores - Elevado (E).																	Total (A+B+C+D)

Classificação final da *Entrevista Profissional de Seleção* (EPS) = $\frac{A+B+C+D}{4} = \frac{\quad}{4} =$
= _____ *Valores*

O Júri,

Data, ____ / ____ / ____

PCC-CTI n.º: 13/2022



Câmara Municipal de Almada
Departamento de Recursos Humanos

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA OCUPAÇÃO DE 1 (UM)
POSTO DE TRABALHO EM REGIME DE CONTRATO DE
TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO
NA CARREIRA/CATEGORIA DE
TÉCNICO SUPERIOR (NUTRICIONISMO)

ATA NÚMERO UM

Síntese das respostas dadas às questões colocadas na EPS:

A –

B –

C –

D –



**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA OCUPAÇÃO DE 1 (UM)
POSTO DE TRABALHO EM REGIME DE CONTRATO DE
TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO
NA CARREIRA/CATEGORIA DE
TÉCNICO SUPERIOR (NUTRICIONISMO)**

ATA NÚMERO UM

**Ficha de
Classificação Final**

**Procedimento Concursal Comum
para ocupação de 1 posto de trabalho em Contrato de
Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
na carreira/categoria de
Técnico Superior (Nutricionismo)**

Candidato(a): _____

1. Métodos de seleção utilizados e respetivas classificações parciais (*):

Prova de Conhecimentos (PC) = _____ Valores

Avaliação Psicológica (AP) = _____ Valores

Entrevista Profissional de Seleção (EPS) = _____ Valores

(*) Confirmar cada uma das classificações parciais nas respetivas fichas e/ou provas de avaliação.

2. CF = 40% PC + 30% AP + 30% EPS = 0,40 PC + 0,30 AP + 0,30 EPS =

= 0,40 () + 0,30 () + 0,30 () = () + () + ()

3. Classificação Final (CF) = _____ Valores

O Júri,

Data, ____ / ____ / ____



Câmara Municipal de Almada
Departamento de Recursos Humanos

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA OCUPAÇÃO DE 1 (UM)
POSTO DE TRABALHO EM REGIME DE CONTRATO DE
TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO
NA CARREIRA/CATEGORIA DE
TÉCNICO SUPERIOR (NUTRICIONISMO)**

ATA NÚMERO UM

**Ficha de
Classificação Final**

**Procedimento Concursal Comum
para ocupação de 1 postos de trabalho em Contrato de
Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
na carreira/categoria de
Técnico Superior (Nutricionismo)**

Candidato(a): _____

1. Métodos de seleção utilizados e respetivas classificações parciais (*):

Avaliação Curricular (AC) = _____ Valores

Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) = _____ Valores

Entrevista Profissional de Seleção (EPS) = _____ Valores

(*) Confirmar cada uma das classificações parciais nas respetivas fichas e/ou provas de avaliação.

2. CF = 40% AC + 30% EAC + 30% EPS = 0,40 AC + 0,30 EAC + 0,30 EPS =

= 0,40 () + 0,30 () + 0,30 () = () + () + ()

3. Classificação Final (CF) = _____ Valores

O Júri,

Data, ____ / ____ / ____

PCC-CTI n.º: 13/2022



Câmara Municipal de Almada
Departamento de Recursos Humanos

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA OCUPAÇÃO DE 1 (UM)
POSTO DE TRABALHO EM REGIME DE CONTRATO DE
TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO
NA CARREIRA/CATEGORIA DE
TÉCNICO SUPERIOR (NUTRICIONISMO)

ATA NÚMERO UM

E - Requisito específico de admissão: Os candidatos deverão possuir inscrição válida na respetiva Ordem Profissional, devendo efetuar prova desse facto no decurso do prazo de aceitação de candidaturas, mediante documento comprovativo devidamente apensado ao formulário de candidatura.

E não havendo mais nada a tratar, deu-se encerrou a reunião cerca das doze horas e trinta minutos, lavrou-se esta ata que vai ser lida e assinada pelos membros do Júri presentes.

O JÚRI

Presidente

Sandra Carla Alves de Moura Rebelo
Chefe de Divisão dos Apoios Socioeducativos

Primeiro Vogal Efetivo

Sara Raquel Rodrigues Duarte
Técnica Superior da Divisão dos Apoios Socioeducativos

Segundo Vogal Efetivo

Maria Anabela Nascimento Nunes
Técnica Superior da Divisão de Gestão de Recursos Humanos

